

# 金管局推出两新项目 拨款培养金融业领袖

这两个新项目，一个是以有潜能晋升担任更高领导角色的董事经理及更高级人员为对象，另一个则锁定在高级副总裁与主管级属于很有潜能的中层专业人员。

王阳发 报道  
ongyh@sph.com.sg

新加坡金融管理局明年将推出两个新项目以培养金融业领袖，一个是以有潜能晋升担任更高领导角色的董事经理及更高级人员为对象，另一个则锁定在高级副总裁与主管级属于很有潜能的中层专业人员。

此外，金管局也将进一步支持和鼓励金融机构把新加坡籍领袖外派到国外工作。

贸工部兼文化、社区及青年

部政务部长陈圣辉星期三（10月2日）在亚洲金融领袖计划毕业典礼上，宣布上述消息。

2023/2024年亚洲金融领袖计划毕业生的毕业典礼，由新加坡管理大学和新加坡人力资本领导力研究所联合举办。

陈圣辉说，第二个新项目将服务更大的群体，是高级别群体的两倍多。

这些项目将由金管局的亚洲金融领袖计划提供资金，为新加坡人承担50%的项目费用。

至于把本地人才外派到国外工作，他说，金管局的国际外派计划（iPOST）将推出一个新的“群组发展道路”（Group Track），“进一步支持和鼓励金融机构把新加坡籍领袖外派到国外工作。”

他说：“首先，我们将与金融机构合作，提前承诺在一两年内派遣更多新加坡人出任海外职务。”

“第二，作为向海外派遣更多人员的承诺的回报，我们将在派遣期限方面提供更大的灵活性，并将资助期限从目前的两年延长至三年。”

陈圣辉表示，国际外派计划

的这一改进非常重要。自2016年以来，已有200多名新加坡人通过这个计划获得支持。

他透露，金管局最近对通过该计划获得支持的金融机构进行了调查，结果显示近60%外派海外的人员在回国后至少获得了一次晋升，证明海外工作经验对职业发展具有积极作用。他希望这一计划能惠及更多新加坡籍的金融领袖。

金管局是在2015年推出亚洲金融领袖计划，旨在培养有志担任首席级别（C-suite）职务的金融从业人员。受惠者包括保诚保险新加坡执行总裁陈珊珊，以及渣打银行新加坡、亚细安及南亚财富管理

及零售银行业务主管谢仁义。

陈珊珊说：“通过亚洲金融领袖计划，我与其他行业领袖建立了联系，从我们的集体经验中汲取了宝贵的见解，这些见解促使我更深入思考行业的未来方向。作为课程的一部分，我们深入了解成熟经济体和发展中经济体所面临的不同机遇和挑战。”

谢仁义说：“金融行业是一个相互联系的行业，因此我发现利用参加亚洲金融领袖计划这类项目所获得的社交机会，结识来自国内外其他金融机构的朋友和同事，对我的职业生涯大有裨益。我所学到的知识和建立的联系，无疑在我职业生涯的不同阶段派上了用场。”